

CASE STUDY Z DZIEDZINY PRAWO- WORK SERVICE SA

1. Pracujesz w firmie zajmującej się doradztwem w zakresie optymalizacji kosztów personalnych.

Inwestor zagraniczny planuje stworzenie telefonicznego centrum obsługi klienta we Wrocławiu. Centrum ma obsługiwać klientów z całej Europy. Zakładają, iż w fazie pierwszej będą potrzebować na stałe 500 osób w dziale call center. W okresach akcji sprzedażowych potrzebować mogą dodatkowo od 100 do 300 osób w kwartale. Poszukiwany profil pracowników to osoby znające komunikatywnie język angielski, z dobrą dykcją, doświadczenie nie jest wymagane.

Inwestor nie ma wiedzy jakie są w Polsce przepisy, możliwości związania się z personelem, jego zatrudnieniem i rozliczeniem.

Przygotuj dla inwestora informacje, jakie ma możliwości w zakresie form zatrudnienia osób / zlecenia świadczenia usługi. Wskaż korzyści i ograniczenia różnych rozwiązań. Na końcu dokumentu **przedstaw swoją rekomendację wraz z uzasadnieniem, jakie rozwiązanie byłoby najkorzystniejsze kosztowo dla inwestora.**

2. Pracujesz w firmie przygotowującej opinie w zakresie prawa pracy. Do firmy napłynęły **zapytania od** klientów w zakresie **nowelizacji, która wchodzi/weszła w życie 22 lutego 2016 r. Przygotuj do każdego z pytań odpowiedź wraz z uzasadnieniem.**

Pytania:

2.1.

Pan Grzegorz zawarł z Pracodawcą 01 listopada 2015r. umowę o prace na czas określony na sześć lat. Przewidziano w niej możliwość wcześniejszego rozwiązania za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia. Była to druga z kolei umowa terminowa gdyż przed jej zawarciem łączyła strony umowa na czas określony jednego roku.

Czy umowa Pana Grzegorza ulegnie przekształceniu w bezterminową? Czy jego pierwsza umowa będzie wliczana do limitu trzech umów?

2.2.

Pracodawca zawarł dnia 01.10.2015r. z pracownikiem umowę na czas określony, która obowiązuje do dnia 31.12.2017r. Jest to już druga umowa zawarta z tym Pracodawcą. Czy Pracodawca może podpisać z tym Pracownikiem kolejną umowę o pracę na czas określony?

2.4

Pracownik był zatrudniony w Spółce X od.01.01.1998 – do 31.12.2005. Z dniem 01.03.2016 zatrudnił się w tej samej Spółce. Czy Pracodawca może zatrudnić tego pracownika na czas określony?