

## CASE STUDY Z DZIEDZINY HR

Jesteś specjalistą w dziale HR w przedsiębiorstwie działającym w sektorze FMCG zatrudniającym ok. 350 osób.

Firma zakupiła ostatnio kolejny zakład produkcyjny wraz z kadrami pracowniczą. Nie są planowane żadne zwolnienia, wręcz przeciwnie Zarząd firmy chce zintegrować nowy zespół w pozyskanej fabryce z obecnymi pracownikami.

Dział HR będzie odpowiedzialny za przygotowanie procesu integracji pracowników na płaszczyźnie procedur, procesów i w wymiarze ludzkim.

Twoim zadaniem jako osoby wspierającej HR Managera jest:

- Przygotowanie listy pomysłów akcji i działań integrujących obecny personel z pracownikami nowo zakupionej fabryki
- Przygotowanie harmonogramu działań
- Wstępne zaplanowanie kosztów takich działań.